

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 2



В.В. Карика

« 22 » октября 2024 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 2



С.А. Губаева

« 22 » октября 2024 г.

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору по регулированию социально-
трудовых отношений на 2024 – 2027 годы между работодателем и
работниками муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 2»
(МБОУ СОШ № 2)

г.Ханты-Мансийск, 2024

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2» г.Ханты-Мансийск именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Карика Виктора Викторовича, с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – руководителя первичной профсоюзной организации Губаевой Светланы Алексеевны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, на основании Постановления от 21.10.2024 года №590 О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 21.08.2020 №977 «Об утверждении Положения о размерах, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий и компенсаций работникам муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска» пришли к соглашению внести в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2024-2027 годы между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1. В раздел 4 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора:

1.1. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплачивает единовременное вознаграждение работникам образовательной организации по случаю юбилейной даты (50 лет, 55 лет, 60 лет и каждые последующие 5 лет), имеющему стаж работы не менее 15 лет в образовательных организациях города Ханты-Мансийска, на основании личного заявления с приложением подтверждающих документов (документ, удостоверяющий личность, и документ, подтверждающий стаж работы) - в размере 37 500 рублей;».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты, подписания Сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие пунктом 1.1 с 01.09.2024 года являются неотъемлемой частью коллективного договора, и действует до окончания срока его действия.

3. Настоящее соглашение в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.